**Российская Федерация**

 **Совет депутатов**

 **муниципального образования**

 **Марксовский сельсовет**

 **Александровского района**

 **Оренбургской области**

 **второго созыва**

 **Р Е Ш Е Н И Е**

 от 28.03.2013 № 94

|  |
| --- |
| Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих муниципальногообразования Марксовский сельсовет в связи с утратой доверия |

На основании статей 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Устава муниципального образования , Совет депутатов р е ш и л:

 1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих муниципального образования Марксовский сельсовет в связи с утратой доверия, согласно приложению.

 2. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) путём размещения на информационных стендах и официальном сайте администрации Марксовский сельсовет Александровского района.

Глава муниципального образования С.М.Попов

Разослано: в дело, администрации Марксовского сельсовета, депутатам, прокурору, на сайт.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решению Совета депутатов муниципального образования Марксовский сельсовет Александровского района Оренбургской области от 28.03.2013 № 94  |

Порядок

увольнения муниципальных служащих муниципального

образования Марксовский сельсовет в

связи с утратой доверия

1. Согласно части 2 статьи 27.1. Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предупреждению или урегулированию конфликта интересов;

- непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным органом администрации Марксовского сельсовета;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Марксовского сельсовета ( далее- комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направляется в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Увольнении в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в декретном отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

 Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

 Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. В муниципальном акте (распоряжении) (далее- распоряжение) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1. Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручения под расписку в течении пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

9.Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в суд.